

BAREMO (ANEXO IV)

JEFATURA DE GRUPO de ALMACEN DE PAVONES

Subdirección Técnica de Compras, Suministros y Gestión Económica

La puntuación máxima será de 100 puntos de acuerdo con el siguiente desglose:

1. VALORACION DE MERITOS (valoración máxima 40 puntos)

- A. Experiencia profesional (máximo 30 puntos)
- Por cada mes de servicios prestados en puestos de similares características y/o funciones: por mes 0,10 puntos. Máximo 10 puntos.
 - Por cada mes de servicios prestados en tareas logísticas en almacén: por mes 0,10 puntos. Máximo 10 puntos.
 - Experiencia en el entorno SAP-Nexus: módulo de logística: por mes 0,2 puntos. Máximo 10 puntos.
- B. Cursos de especialización (máximo 10 puntos)
- Cursos en Excel: 0,05 puntos por hora lectiva.
 - Cursos en Nexus: 0,05 puntos por hora lectiva.
 - Cursos en Word: 0,05 puntos por hora lectiva.

2. PLAN DE ORGANIZACION Y MEJORA (valoración máxima 40 puntos)

En el plan se incluirá una propuesta de organización del trabajo en el almacén al que se presenta candidatura e identificación de mejoras a implantar.

Se valorará teniendo en cuenta los siguientes criterios:

- a. Calidad y viabilidad del plan.
- b. Conocimiento de funciones reflejado en el plan.

3. ENTREVISTA PERSONAL (valoración máxima 20 puntos)

- La Comisión de Selección realizará una entrevista personal a cada candidato en la que se valorará las competencias profesionales relacionadas con el puesto convocado, para obtener el máximo conocimiento de idoneidad de los aspirantes.
- Se realizará en consonancia con las funciones y el perfil del puesto relacionados en el Anexo III.